

Ihr Betriebsklima

Wie MENSCHLICH ERFOLGREICH ist Ihr Betriebsklima?

KOMMUNIZIEREN
FÜHREN
MITEINANDER

1. Wissen Sie von Konflikten, Spannungen oder Vertrauensverlusten in Ihrem Team/Unternehmen?



2. Sehen Sie Verbesserungsbedarf, weil Informationen öfter als Ihnen lieb ist, nicht so weitergegeben werden, wie vereinbart?



3. Hören Sie von Ihren MitarbeiterInnen Sätze wie "Ich bin dafür nicht zuständig"?



4. Gibt es Kommunikations- und Konfliktlösungs- bzw. Deeskalationsfortbildungen für schwierige Situationen.



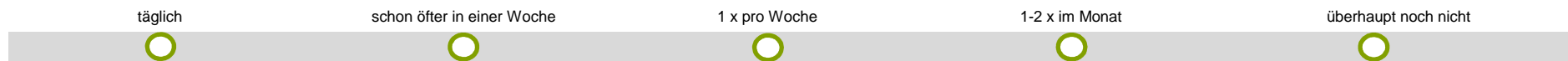
5. Sprechen in Meetings oftmals nur bestimmte Personen - während sich andere fast gar nicht beteiligen?



6. Sprechen einzelne MitarbeiterInnen nicht mehr als nötig oder gar nicht mehr miteinander bzw. mit Ihnen?



7. Ist Ihnen schon mehrfach zu Ohren gekommen, dass MitarbeiterInnen über Sie oder andere in deren Abwesenheit negativ sprechen, also über- statt miteinander reden?



8. Sprechen Ihre MitarbeiterInnen (außerhalb der angesetzten MA-Gespräche) mit Ihnen über Ihre Gefühle und Bedürfnisse bzgl. Arbeitsplatzzufriedenheit?



9. Schätzen Sie begründeten Widerspruch, ein aufrichtiges NEIN und sind interessiert, welche guten Gründe jemand dafür hat?

